

Förändringsförslag

ARTIKEL 1: ALLMÄNNA STADGANDEN

Sektion 1: Namn

Föreningens namn är **Lund Debate Society**

Sektion 2: Ändamål

Föreningen ska främja kritiskt tänkande och samhällsdebatt bland studenterna vid Lunds Universitet, **huvudsakligen genom "British Parliamentary style" debatt.**

Sektion 4: Verksamhetsår

Föreningens verksamhetsår sträcker sig **från den första dagen i juli till den sista dagen i juni.**

ARTIKEL 2: MEDLEMSKAP

Sektion 3: Stödmedlemskap

Person som inte under 2:1 kan förvärva medlemskap, kan teckna stödmedlemskap i organisationen. Stödmedlem förvärvar samma rättigheter som regulär medlem, förutom rätten att rösta på ordinära årsmötet, medlemsmöten, eller bli invald till styrelse.

Stödmedlem kan tillträda, utträda, och uteslutas på samma sätt som ordinär medlem enligt 2:1.

ARTIKEL 3: ÅRSMÖTE

Sektion 1: Funktion

Årsmötet är föreningens högsta beslutande organ.

Årsmötet består av alla föreningens medlemmar. Rösträtt vid årsmötets sammanträde tillfaller alla närvarande medlemmar. Medlem får inte rösta i beslut om ansvarsfrihet för egen person. **Yttranderätt tillfaller medlemmar och stödmedlemmar. Icke-medlemmar kan adjungeras med yttranderätt.**

Årsmötet fattar beslut med enkel majoritet om inget annat föreskrivs av stadgarna. Vid personval väljes den eller de som erhållit flest avgivna röster. **Vid personval med fler än två kandidater sker omröstning med enkel överförbar röst.** Vid lika röstetal avgöres valet genom lottning.

Sektion 2: Ordinarie sammanträde

Ordinarie sammanträde ska hållas årligen i mars månad.

Kallelse till ordinarie sammanträde samt föreslagen dagordning ska skriftligen utsändas till alla medlemmar senast tre veckor före sammanträdet. Alla till mötet höra handlingar ska vara medlemmarna tillgängliga senast en vecka före sammanträdet. Motion avsedd att behandlas av årsmötet ska vara styrelsen tillhanda senast två veckor före årsmötet.

Vid ordinarie sammanträde ska följande ärenden behandlas:

1. Ordförande förklarar mötet öppnat.
2. Val av mötesordförande.
3. Val av mötessekreterare.
4. Val av två justerare.
5. Beslut om mötets behöriga utlysande.
6. Beslut om fastställande av dagordningen.
7. Presentation av styrelsens årsredovisning.
8. Presentation av revisorernas revisionsberättelse.
9. Beslut om ansvarsfrihet för styrelsen.
10. Val av ordförande.
11. Val av vice ordförande.
12. Val av debattdirektör.
13. Val av sekreterare.
14. Val av kassör.
15. Val av kommunikationsansvarig
16. Val av ansvarig för sociala evenemang
17. Beslut om fastställande av antalet extra ledamöter till styrelsen
17. Val av utskottschefer.
18. Val av extra ledamöter till styrelsen
19. Val av ledamöter till likabehandlingsutskottet
20. Val av en eller flera revisorer.
21. Val av tre ledamöter till valberedningen.
22. Beslut om fastställande av medlemsavgift.
23. Beslut om fastställande av verksamhetsplan.
24. Beslut om fastställande av budget.
25. Behandling av inkomna propositioner.
26. Behandling av inkomna motioner jämte styrelsens yttranden däröver.
27. Övrigt.
28. Tillträdande ordförande förklarar mötet avslutat.

ARTIKEL 4: STYRELSE

Sektion 1: Funktion

Styrelsen är föreningens verkställande organ.

Det åligger styrelsen

att leda föreningens verksamhet,

att sammankalla årsmötet och förbereda dess sammanträden,

att under januari månad avge en årsredovisning för det gångna verksamhetsåret till revisorerna.

att senast fyra veckor före årsmötet till revisorerna tillgodose relevant underlag för revisionsberättelsen.

att i övrigt hantera alla föreningens angelägenheter, vilkas hanterande enligt stadgarna ej tillkommer annat organ.

Styrelsen tecknar föreningens firma. Styrelsen ska utse en eller flera personer att teckna föreningens firma **vid första styrelsemötet efter tillträde.**

Styrelsen fattar beslut med absolut majoritet. Vid lika röstetal gäller som styrelsens beslut den mening ordförande biträder.

Styrelsen sammanträder på kallelse från ordförande eller två styrelsemedlemmar i förening. Kallelse till sammanträde samt föreslagen dagordning ska skriftligen utsändas till styrelsens medlemmar senast en vecka före sammanträdet.

Sektion 2: Sammansättning

Styrelsen väljs av årsmötet. Styrelsen sitter på en mandatperiod om ett år med början **den första dagen i maj.** Styrelsen består av ordförande, vice ordförande, debattdirektör, kassör, sekreterare, **kommunikationsansvarig, ansvarig för sociala evenemang samt ytterligare ledamot om så bestäms av årsmötet.**

Styrelsen kan inrätta utskott. **Varje utskott ska ledas av en utskottschef som utses av årsmötet.** **Varje utskott ska ledas av en styrelseledamot som utses av styrelsen, om ej medlemmarna beslutar annat under ordinarie sammanträde, eller annat anges.**

Sektion 3: Utskott

Under styrelsen ska följande utskott existera:

Media, PR, och Externa relationer. Utskottet leds av kommunikationsansvarig.

Sociala evenemang. Utskottet leds av ansvarig för sociala evenemang.

Träningsledningen. Utskottet leds av debattdirektören

Jämställdhetsutskott existerar under styrelsen. Utskottets uppgift är att upprätthålla uppförandekoden och initiera åtgärder vid brott mot koden. Utskottsmedlemmar utses under årsmötet, och väljs in på en mandatperiod av ett år. Dess medlemmar kan inte väljas av styrelsen.

ARTIKEL 8: Likabehandlingsutskottet

Sektion 1: Inkluderingspolicy

För att säkerställa att alla medlemmar har möjlighet att delta, att debattklubben är, och kommer förbli en plats där folk är trygga för att uttrycka sina argument, ska varje medlem följa debattklubbens uppförandekod.

Uppförandekoden gäller under alla av debattklubbens evenemang, och där medlemmar representerar eller kan anses representera debattklubben.

Sektion 2: Uppgift

Likabehandlingsutskottet är ansvarigt för att se till att uppförandekoden följs och upprätthålls. Likabehandlingsutskottets primära mål är att se till att Artikel 8 Sektion 1 uppfylls. Likabehandlingsutskottet sekundära mål är att se till att uppförandekoden uppfylls.

Sektion 3: Sekretess

Likabehandlingsutskottets möten och sammanträdande är sekretessbelagda, om ej annat är särskilt angivet. Ärenden som behandlar brott av uppförandekod är alltid sekretessbelagda. Ärenden som rör medlemmar som kommer upp till Likabehandlingsutskottet, ska behandlas på sätt som försäkrar alla parter anonymitet.

Sektion 4: Arbetsprocess

Det ankommer jämställdhetsutskottet att besluta kring, eller lösa ärende som rör artikel 8 sektion 1. Rapport kring vad som beslutats ska ges till ordföranden för styrelsen. Ordförande har rätt att, om denne anser det nödvändigt, bestämma att jämställdhetsutskotts beslut rörande artikel 8:1 ska tas upp till styrelsebeslut alternativt ordinarie medlemsmöte. Så långt som möjligt ska personer som berörs av dessa rapporter förbli anonyma.

Sektion 5: Brott mot uppförandekod

Brott mot uppförandekod som motiverar uteslutning leder till automatiskt sammankallande av särskilt styrelsemöte där medlem i Likabehandlingsutskottet ska rapportera kring händelse som ligger till grund för sammankallande. Förfarandet kring uteslutning behandlas som under Artikel 2 sektion 1.

Sektion 6: Uppförandekod

Medlemmar av debattklubben förbinder sig att följa nedanstående kod. Denna kod är ej uttömmande och det ankommer varje medlem att ej bryta mot, eller underminera, artikel 8 sektion 1.

- 1) Inga personliga attacker, aggressivt språk eller beteende.
- 2) Inget diskriminerade beteende eller uttalande mot person eller grupp. Särskilt gällande ålder, nationalitet, etnicitet, kön, sexualitet, eller religion.
- 3) Inget trakasserande, hotfullt, eller dylikt beteende gentemot deltagare eller medlem av någon art.
- 4) Ingen förstörelse av egendom av medlemmar, besökare, eller lokaler som används av debattklubben. Lokalare som används av debattklubben ska behandlas med respekt och lämnas i gott skick.
- 5) Inget beteende som i övrigt bryter mot lag eller rättighet som ankommer deltagare och medlemmar.